



Bilancio Sociale 2022

COOPERATIVA SOCIALE
SAN LORENZO
SOCIETÀ COOPERATIVA



COOPERATIVA SOCIALE
SANLORENZO

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento	7
Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica	12
N. di CdA/anno + partecipazione media	12
Tipologia organo di controllo	13
Mappatura dei principali stakeholder	17
Commento ai dati	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	21
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	21
Composizione del personale	21
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	23
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	24
Natura delle attività svolte dai volontari	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	25
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	25
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	26
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	26
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	27
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati con la comunità locale)	28
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	29
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	29

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	30
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
Capacità di diversificare i committenti	31
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	32
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	32
8. ALTRE INFORMAZIONI AMBIENTALI	34
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	00
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	00
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	xx
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	43
Tipologia di attività	43
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	43
Caratteristiche degli interventi realizzati	43
Coinvolgimento della comunità	43
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari	43
Indicatori	
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	44
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni Errore. Il segnalibro non è definito.	
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	39
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	40
Relazione organo di controllo	41



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Questo è il terzo anno di stesura del Bilancio Sociale. Lo abbiamo redatto per dare la possibilità a chiunque ne abbia interesse di conoscere meglio la nostra realtà, rendendo conto in piena trasparenza delle attività svolte e del ruolo che l'ente svolge nel contesto locale.

Il documento nasce per informare chiunque ne abbia interesse del percorso che ha portato la nostra Cooperativa a rispondere sempre più adeguatamente ai bisogni delle persone anziane e della nostra comunità e per misurarne i risultati e l'utilità sociale prodotta dalla nostra realtà.

Questo è senz'altro il segno tangibile, nonostante le forti difficoltà che abbiamo dovuto affrontare, della volontà di tradurre in progetti concreti i valori umani, sociali ed economici che spirano l'agire della Cooperativa Sociale San Lorenzo, primo fra tutti quello dell'assistenza e cura ai nostri ospiti.

Il 2022 è stato un anno di forti eventi emotivamente intensi: da un lato grandi avvenimenti a livello globale (basti citare la guerra in Ucraina, la crisi energetica, l'emergenza climatica e ambientale, le migrazioni come avvenimento strutturale e inevitabile...), dall'altro lato piccoli segni di solidarietà vissuti più a livello locale, spesso fatti in maniera silenziosa nell'anonimato (come ad esempio l'accoglienza dei profughi casa per casa, il tentativo di far fronte alle nuove povertà con micro progetti e la presenza di associazioni e volontari senza nome).

Il 2022 è l'anno della progressiva riduzione delle restrizioni legate alla pandemia Covid-19 e del graduale ridimensionamento dei protocolli di sicurezza e prevenzione del virus. Rispetto agli anni passati, il 2022 doveva essere un anno di ripresa, in realtà non lo è stato. A causa della lenta ripresa post-Covid della diminuzione di presenze nelle strutture gestite dalla cooperativa (soprattutto per quanto riguarda le presenze di ospiti al Centro Diurno San Lorenzo), dei considerevoli incrementi dei costi energetici e del mancato adeguamento delle tariffe sanitarie, anche il 2022 si è concluso con una rilevante perdita di esercizio che potrà essere comunque coperta con le riserve disponibili nel patrimonio netto della società. L'Organo Amministrativo a tal proposito ha intrapreso un'attività di razionalizzazione dei costi aziendali finalizzata a ristabilire già nel breve periodo sia l'equilibrio economico che finanziario della società. È importante inoltre sottolineare che l'applicazione del presupposto della continuità aziendale sia ancora appropriato considerata l'analisi della capacità di continuare a operare nel prossimo futuro.

Nonostante le forti difficoltà di questo periodo, attraverso le azioni messe in campo per il miglioramento della nostra organizzazione interna come specchio delle proposte verso l'esterno, abbiamo cercato di perseguire i valori dell'impresa sociale, un'impresa nella quale l'efficacia sociale è il valore fondante intorno al quale ruota tutto il lavoro, che tiene anche moltissimo alla qualità degli interventi portati avanti, alla capacità di creare relazioni ed alla professionalità di coloro che vi operano.



La Cooperativa Sociale San Lorenzo è una cooperativa sociale e ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, dando risposte ai bisogni sociali del territorio. Offre servizi socio-sanitari, educativi, di assistenza domiciliare, supporto alle persone più fragili, svantaggiate e più bisognose soprattutto per gli anziani del nostro territorio. Stimola il tessuto sociale affinché sia attento e si attivi nella risposta alle proprie fragilità; accoglie, orienta e accompagna le persone e i loro familiari dando aiuto e supporto ai loro bisogni.

La cura nell'ospitalità e nell'erogazione dei servizi alle persone anziane e non autosufficienti è la nostra *mission*. I nostri obiettivi si fondano su valori che governano le nostre azioni ormai da più di venticinque anni, accettiamo le sfide del futuro che chiedono di metterci in gioco con una programmazione che dovrà stare al passo coi tempi e con i cambiamenti che mai come ora siamo chiamati a mettere in atto.

"È sempre una scelta aver cura del nostro sguardo, decidere da che parte e con quale attenzione puntare gli occhi, avendo fede abbastanza da lasciare che la vita ci guidi. E il meglio sta nelle piccole cose, nei piccoli segni, nei piccoli miracoli che ognuno di noi sa fare."
(fra Giorgio Bonati)

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il nostro bilancio sociale è stato redatto di concerto tra gli amministratori, i soci e i dipendenti, con l'intento di confluire nel prospetto più informazioni utili possibili. La bozza viene quindi discussa dal Consiglio di Amministrazione e poi sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei soci congiuntamente al Bilancio di Esercizio 2022 che quest'anno è stata fissata al 25/07/2023. Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

La Cooperativa Sociale San Lorenzo dà ampia pubblicità del bilancio sociale approvato, attraverso i canali di comunicazione a disposizione, sia cartacei sia telematici, in particolare:

- Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci
- Distribuzione ai dipendenti e collaboratori dell'impresa
- Pubblicazione sul sito internet www.cooperativasanolorenzo.org e sul sito internet di Confcooperative, entro 30 giorni dall'approvazione



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE SAN LORENZO SOCIETÀ COOPERATIVA
Codice fiscale	01559000516
Partita IVA	01559000516
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA SANTA CROCE 5 - 52037 - SANSEPOLCRO (AR) - SANSEPOLCRO (AR)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A111415
Telefono	0575-742372
Fax	0575-742372
Sito Web	www.cooperativasanlorenzo.org
Email	info@cooperativasanlorenzo.org
Pec	sanlorenzo@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	87.10.00
	88.99
	87.3

Aree territoriali di operatività

LE AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA' DELLA NOSTRA COOPERATIVA SONO: SANSEPOLCRO, ANGIARI, MONTERCHI, PIEVE SANTO STEFANO, SESTINO, BADIA TEDALDA, CAPRESE MICHELANGELO.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa Sociale San Lorenzo si è costituita, come dichiarato nel suo statuto, con i principi della mutualità e della solidarietà, senza scopo di lucro, nella gestione di servizi socio-sanitari, educativi, assistenziali, orientati alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, come interesse generale della comunità.

La nostra missione è senz'altro quella di democrazia, eguaglianza, equità e solidarietà, tutti valori questi che si ispirano ai principi della cooperazione. Essi sono la base delle nostre scelte, orientano lo stile del nostro lavoro e le modalità di erogazione dei servizi prestati.



Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

ATTIVITÀ STATUTARIE SVOLTE:

- CREARE E GESTIRE CENTRI PER LO SVOLGIMENTO DI SERVIZI SOCIO-SANITARI ED EDUCATIVI
- PROMUOVERE, CREARE E GESTIRE STRUTTURE E SERVIZI EDUCATIVI RIVOLTI A PERSONE IN VARIE FASCE D'ETÀ
- ORGANIZZARE E OFFRIRE SERVIZI DI ASSISTENZA (A PERSONE E COSE), TRASPORTO, CON LE MODALITÀ DA STABILIRE DI VOLTA IN VOLTA
- ADERIRE AD ASSOCIAZIONI, CONSORZI, COOPERATIVE I CUI SCOPI SONO CONSONI CON QUELLI DELLA COOPERATIVA
- PROMUOVERE INIZIATIVE DI CARATTERE CULTURALE, EDUCATIVO, ASSISTENZIALE, ANCHE A DOMICILIO E RICREATIVO
- COMPIERE TUTTE LE OPERAZIONI FINANZIARIE E PATRIMONIALI NECESSARIE ALLO SVILUPPO DELLE PROPRIE ATTIVITÀ
- GESTIRE DIRETTAMENTE OPERE SOCIALI, EDUCATIVE, SANITARIE
- ISTITUIRE E GESTIRE IN LOCALI PROPRI O PRESI IN AFFITTO ATTIVITÀ COMMERCIALI DI QUALSIASI GENERE PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI
- RICEVERE E ACCETTARE DONAZIONI, LASCITI O ALTRE LIBERALITÀ DESTINATE PER ESSERE IMPIEGATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELLO SCOPO SOCIALE

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

- ORGANIZZARE DIRETTAMENTE CORSI DI FORMAZIONE PER I SOCI E NON

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONF COOPERATIVE Toscana Nord	2007

ConSORZI:

Nome
CONSORZIO SOCIALE COMARS



Contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale San Lorenzo opera sul territorio della provincia di Arezzo. Nello specifico i paesi sono Sansepolcro, Anghiari, Monterchi, Pieve Santo Stefano, Sestino, Badia Tedalda e Caprese Michelangelo.

La nostra sede è a Sansepolcro, città d'arte e posta ai piedi dell'ultimo tratto dell'Appennino toscano e domina l'Alta Valle del Tevere.

La popolazione registrata al 1 dicembre 2022 è di 15.220 abitanti, dove si evidenzia l'aumento del numero di persone che hanno un'età superiore ai 60 anni. Questo comporta la necessità, all'interno del contesto territoriale, della presenza di servizi di assistenza e cura sia in struttura (Centro Diurno e RSA), sia come servizi domiciliari.

La nostra Cooperativa ha percorso un intenso cammino a favore degli anziani e delle loro famiglie, un cammino fatto di persone che operano insieme e che costituiscono la vera forza della nostra grande comunità.

Estratto dal PIANO per la NON AUTOSUFFICIENZA 2022-2024

<<Il periodo emergenziale da COVID-19 ha evidenziato le criticità legate alla gestione dei servizi a supporto delle persone anziane e non autosufficienti e posto una rinnovata attenzione sul welfare territoriale, del quale le RSA e i servizi domiciliari rappresentano una parte fondamentale. A partire dalla considerazione diffusamente sostenuta che una maggior presenza del welfare pubblico in molte aree d'Italia avrebbe consentito di affrontare più efficacemente il COVID-19, si è sviluppato un interesse più ampio nei riguardi del ruolo che i servizi territoriali dovrebbero ricoprire nell'ambito di un sistema di protezione sociale moderno e, conseguentemente, rispetto alla necessità di un loro deciso rafforzamento. L'impossibilità di corrispondere in toto ai bisogni espressi dai soggetti più fragili come quelli della platea di anziani soli, attraverso l'offerta di servizi pubblici o il ricorso a strutturate reti di prossimità in grado di supportarli nel mutato contesto pandemico e nei momenti più critici come quelli del lockdown, ha messo in evidenza il ruolo del Terzo settore nell'erogazione di servizi a sostegno delle comunità e sottolineato come esso, considerato già una infrastruttura sociale essenziale, debba acquisire maggiore centralità negli interventi dedicati anche alle persone non autosufficienti e alle persone con disabilità. Il ruolo attuale del Terzo settore oltre ad essere prezioso per l'attuazione degli interventi è anche quello di attore essenziale nella co-programmazione e coprogettazione, così come richiamato anche nella sentenza della Corte costituzionale n. 131 del 2020 che vede gli artt. 55-57 del Codice del Terzo settore, coerenti con i principi costituzionali, indicando in essi una delle più significative attuazioni del principio di sussidiarietà orizzontale. L'adozione del PNRR ha messo in evidenza come "L'azione pubblica potrà avvalersi del contributo del Terzo settore. La pianificazione in coprogettazione di servizi sfruttando sinergie tra impresa sociale, volontariato e amministrazione, consente di operare una lettura più penetrante dei disagi e dei bisogni al fine di venire incontro alle nuove marginalità e fornire servizi più innovativi, in un reciproco scambio di competenze ed esperienze che arricchiranno sia la PA sia il Terzo settore.">>



Sullo sfondo del nostro lavoro esiste dunque l'urgenza di una visione prospettica e progettuale sul tema anziani che affronti con realismo i problemi emergenti in ambito socio sanitario e della pandemia, coinvolgendo tutte le parti sociali interessate nella ricerca di soluzioni sostenibili.

Storia dell'organizzazione

La nostra storia inizia 30 anni fa da una esperienza di volontariato, che opera nell'ex Orfanotrofio Schianteschi e che diventa sede delle sue principali attività. Il complesso si trova nel centro storico di Sansepolcro, destinato fin dal 1800 ad opere assistenziali e caritatevoli.

Nel 1986 si costituisce il Gruppo Volontariato San Lorenzo con l'obiettivo di impegnarsi a favore degli anziani, malati ed emarginati.

I volontari sono tuttora una presenza insostituibile, che ha formato e continua ad arricchire quello spirito di servizio e di solidarietà che il personale della cooperativa ha fatto proprio.

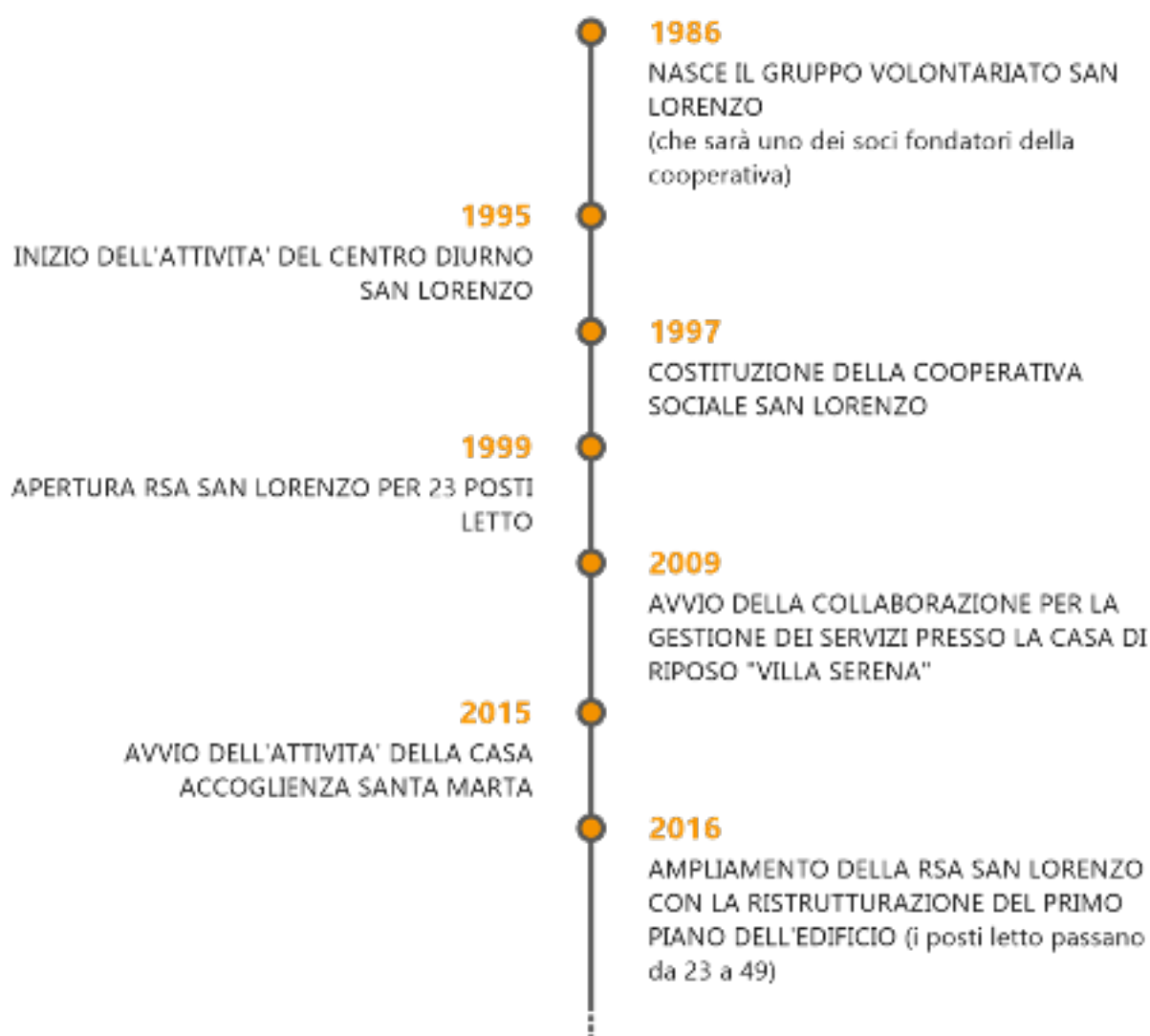
Nel 1997 si è costituita la Cooperativa Sociale San Lorenzo ONLUS per operare, come dichiarato nel suo statuto, con i principi della mutualità e della solidarietà, senza scopo di lucro, nella gestione di servizi socio-sanitari, educativi, assistenziali, orientati alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, come interesse generale della comunità.

Al primo e secondo piano dell'edificio si trova la Residenza Sanitaria Assistenziale, che ospita anziani non autosufficienti e portatori di patologie di particolare gravità, come la malattia di Alzheimer, fornendo prestazioni socio-sanitarie e riabilitative. Attualmente la struttura ospita 49 anziani.

Il primo piano dell'edificio è stato ristrutturato e dedicato all'ampliamento della residenza sanitaria nel 2016.

La Casa di Accoglienza, a piano terra dell'edificio, offre assistenza diurna in favore di anziani autosufficienti e non. Attualmente il servizio è destinato a 40 anziani, anche se la pandemia ha ridotto notevolmente la frequenza arrivando a 15 anziani e si svolge dalle ore 8 alle 18 tutti i giorni, fatta eccezione del sabato e della domenica e comprende anche il trasporto dalle abitazioni al centro e ritorno.

Nel complesso si trova anche la chiesa di San Lorenzo dove è ospitata la splendida pala del Rosso Fiorentino. Un ampio giardino circonda il centro e confina con le antiche mura di Sansepolcro.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
65	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
2	Soci sovventori e finanziatori

I Criteri di ammissione a socio sono quelli riportati dallo Statuto, dal Regolamento e dalla normativa vigente.

La quota sociale è di € 25,82 cad. senza ulteriori spese per il socio/a. Con l'assemblea dei soci dello scorso 29.06.2022 è stata approvata la sottoscrizione per ciascun socio, esistente e nuovo, di acquisire quindici azioni totali a socio, senza variare il valore della quota sociale, aumentando il numero delle azioni detenute da ogni socio, attraverso un pagamento dilazionato su quindici mensilità da trattarsi direttamente in busta paga.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare carica ricoperta (Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, Componente) e altre informazioni utili
MOCARLI MIRCO	No	M	52	28/07/2021		1		No	Presidente
DALLARA GIOVACCHINO	No	M	85	31/05/2019		10		No	Vice Presidente
TRICCA LAURA	No	f	77	31/05/2019		1		No	Consigliere
TROSI RAFFAELLA	No	F	60	31/05/2019		10		No	Consigliere
CARBONARO PAOLO	No	M	51	31/05/2019		8		No	Consigliere
ROSSI RITA	No	F	70	31/05/2019		5		No	Consigliere
CORRADI MICHELA	No	F	53	17/07/2020		2		No	Consigliere
GRAZI ROSSELLA	No	F	60	17/07/2020		2		No	Consigliere

MANENTI LUCIA	No	F	50	17/07/2020		2		No	Consigliere
VALOCCHIA FABIO	No	M	64	17/07/2020		2		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
10	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
10	di cui persone normodotate
6	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
3	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	altro

Modalità di nomina e durata carica

Il base al titolo VIII dello Statuto della Cooperativa, la società è amministrata, secondo le deliberazioni dell'assemblea, da un amministratore unico o da un Consiglio di Amministrazione, composto da un minimo di 5 ad un massimo di 10 membri, aventi i requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza.

L'amministratore unico e la maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione sono scelti tra i soci operatori ovvero tra le persone indicate dai soci operatori persone giuridiche.

Non possono essere eletti amministratori coloro i quali ricoprono tale carica in più di 20 altre società di capitali, non tenendosi conto nel computo delle società controllate collegate dalla cooperativa.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. L'assemblea può anche stabilire una durata differenziata per i diversi amministratori. Gli amministratori sono rieleggibili.

La gestione dell'impresa spetta esclusivamente agli amministratori, i quali compiono le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale esclusi solo quelli riservati all'assemblea dalla legge.



Il consiglio di amministrazione, nella prima adunanza successiva alla sua nomina, elegge tra i propri membri un Presidente, ove non vi abbia provveduto l'assemblea ed eventualmente un Vice Presidente.

Il Presidente del CdA convoca il consiglio di amministrazione, ne fissa l'ordine del giorno, ne coordina i lavori e provvede affinché adeguate informazioni sulle materie iscritte all'ordine del giorno vengano fornite a tutti i consiglieri.

Il Consiglio di Amministrazione si raduna tutte le volte che il presidente lo giudichi necessario o quando ne sia fatta richiesta scritta da uno dei suoi membri.

La convocazione viene fatta dal presidente con avviso trasmesso a ciascun membro del consiglio e del collegio sindacale (se nominato) con mezzi che garantiscano la prova dell'avvenuto ricevimento almeno 5 giorni prima di quello fissato per la riunione o, in caso di urgenza, almeno 1 giorno prima.

Si riterranno validamente costituite le riunioni del consiglio di amministrazione, anche in difetto di formale convocazione, quando siano presenti tutti gli amministratori e tutti i sindaci effettivi in carica (se nominati).

Il Consiglio di Amministrazione è validamente costituito con la presenza della maggioranza dei suoi membri.

Il Consiglio di Amministrazione delibera validamente con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei presenti.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2022 si è riunito tredici volte, in data 10.01.2022, 18.03.2022, 11.04.2022, 29.04.2022, 03.06.2022, 30.06.2022, 29.07.2022, 29.08.2022, 09.09.2022, 28.09.2022, 07.10.2022, 11.10.2022, 26.10.2022, per aggiornare i consiglieri in merito a tutte le situazioni insorte nella nostra cooperativa, discutere le varie criticità e per mettere in atto le misure correttive, per parlare dei provvedimenti assunti su tutti gli argomenti inerenti gli aspetti gestionali e organizzativi della cooperativa.

Quest'anno in particolare, il Consiglio deliberava sul rinnovo che l'assemblea dei soci dovrà effettuare per le cariche sociali del Consiglio di Amministrazione per il triennio 2023 - 2025, l'ingresso in cooperativa di nuovi soci e l'aumento di capitale sociale. Inoltre si riunisce per deliberare l'analisi della bozza del bilancio d'esercizio e per convocare l'assemblea dei soci. Durante le riunioni si è vista una partecipazione costante dei consiglieri.

Tipologia organo di controllo

Con la conversione in Legge del Dl 118/2021 (codice della crisi di impresa e dell'insolvenza, art. 1 bis) è stato prorogato alla data di approvazione dei bilanci 2022 il termine previsto per la nomina dell'organo di controllo e del revisore legale dei conti nelle S.r.l. e nelle Società cooperative, qualora le stesse abbiano i seguenti limiti: totale attivo patrimoniale 4 milioni di euro, ricavi delle vendite e delle prestazioni 4 milioni di euro, numero dipendenti in media durante l'esercizio pari a 20 unità.

Si rileva dunque che la nomina del Collegio Sindacale avrà effetto a partire dal 2023 e dovrà essere nominato sulla base dei dati di bilancio relativi agli anni 2021 e 2022. Riguardo all'anno 2022, è stato conferito lo scorso 04/12/2021 con assemblea dei soci, l'incarico di Revisore Contabile alla Dott.ssa Marina Cianfrani visti gli ottimi rapporti fino ad ora intercorsi, sia come Revisore Contabile nel periodo giugno-dicembre 2019, sia come Presidente del Collegio Sindacale dal dicembre 2019 a dicembre 2021.

Per l'incarico di Revisore, che viene conferito fino alla data di approvazione del bilancio al 31/12/2022, viene deliberato un compenso annuale di Euro 3.500,00 oltre Iva e cap a norma di legge.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipaz.	% deleghe
2020	Ordinaria prima convocazione	25/06/2020	1)Presentazione e approvazione del bilancio al 31 dicembre 2019 costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa. 2)Relazione del Collegio Sindacale al Bilancio di Esercizio 31/12/2019. 3) Integrazione membri del Consiglio di Amministrazione. 4) Varie ed eventuali	4,65	0,00
2020	Ordinaria seconda convocazione	15/07/2020	1)Presentazione e approvazione del bilancio al 31 dicembre 2019 costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa. 2)Relazione del Collegio Sindacale al Bilancio di Esercizio 31/12/2019. 3) Integrazione membri del Consiglio di Amministrazione. 4) Varie ed eventuali.	67,69	32,30
2021	Ordinaria	28/07/2021	1)Presentazione e approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020 costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa. 2) Presentazione e approvazione Bilancio Sociale 2020 ex. D. Lgs. 112/2017; 3) Relazione del Collegio sindacale al Bilancio di Esercizio al 31/12/2020. 4) Dimissioni Presidente in carica. 5) Nomina del nuovo Presidente del Cda; 6) Varie ed eventuali.	64,40	11,80
2021	Ordinaria prima convocazione	03/12/2021	1)Dimissioni del Collegio Sociale a seguito delle novità introdotte dalle commissioni Giustizia e Industria del Senato riunite per la conversione del DI 118/2021 in materia di crisi di impresa. 2)Nomina nuovo revisore contabile triennio 2021-2023. 3)Varie ed eventuali.	7,15	0,00
2021	Ordinaria seconda convocazione	4/12/2021	1)Dimissioni del Collegio Sindacale a seguito delle novità introdotte dalle commissioni Giustizia e Industria del Senato riunite per la conversione del DL 118/2021 in materia di crisi d'impresa. 2)Nomina nuovo Revisore Contabile triennio 2021-2023. 3) Varie ed eventuali.	46,43	69,23
2022	Ordinaria prima convocazione	25/06/2022	1)Presentazione e approvazione del bilancio al 31 dicembre 2021 costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa. 2)Presentazione e approvazione Bilancio Sociale 2021 ex. D. Lgs. 112/2021. 3) Relazione del Revisore al Bilancio di Esercizio 2021. 4) Rinnovo cariche sociali Consiglio di Amministrazione triennio 2022-2024. 5)Proposta di modifica numero minimo di quote da sottoscrivere dai soci. 6) Varie ed eventuali.	7,27	0,00

2022	Ordinaria seconda convocazione	29/06/2022	1) Presentazione e approvazione del bilancio al 31 dicembre 2021 costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa. 2) Presentazione e approvazione Bilancio Sociale 2021 ex. D. Lgs. 112/2021. 3) Relazione del Revisore al Bilancio di Esercizio 2021. 4) Rinnovo cariche sociali Consiglio di Amministrazione triennio 2022-2024. 5) Proposta di modifica numero minimo di quote da sottoscrivere dai soci. 6) Varie ed eventuali.	64,81	9,26
------	--------------------------------	------------	---	-------	------

La partecipazione dei soci alla vita della cooperativa è una delle peculiarità della nostra realtà. Nonostante le continue difficoltà dovute alla pandemia Covid, siamo riusciti a garantire occasioni di confronto in presenza e crescita all'interno delle attività societarie e attraverso la possibilità, aperta a ogni socio, di ricoprire ruoli di responsabilità apportando ciascuno il proprio contributo per la cooperativa e soprattutto per gli anziani della nostra comunità.

La presenza di una giusta democraticità e socialità nel processo decisionale è uno degli indici che caratterizzano la *governance* di una cooperativa sociale.

Il nostro CdA conta dieci membri e vede la prevalenza di donne (sei).

Inoltre va tenuto conto che la Cooperativa San Lorenzo ha una base sociale che vede la partecipazione in prevalenza di soci lavoratori, e questo è espressione della centralità del lavoratore nelle scelte organizzative, anche considerando che lo stesso influenza e osserva la qualità del servizio svolto agli anziani ed il suo coinvolgimento quindi risulta un obiettivo centrale per la nostra realtà.

Non esistono particolari regole di ammissione o esclusione a socio se non quelle previste dallo statuto, così come non vi sono diversificazioni nelle quote associative previste per le diverse tipologie di soci.

Inoltre, per cercare di rafforzare i legami tra i propri soci e il senso di appartenenza, vengono promosse occasioni per incontri informali tra i soci e i non soci.

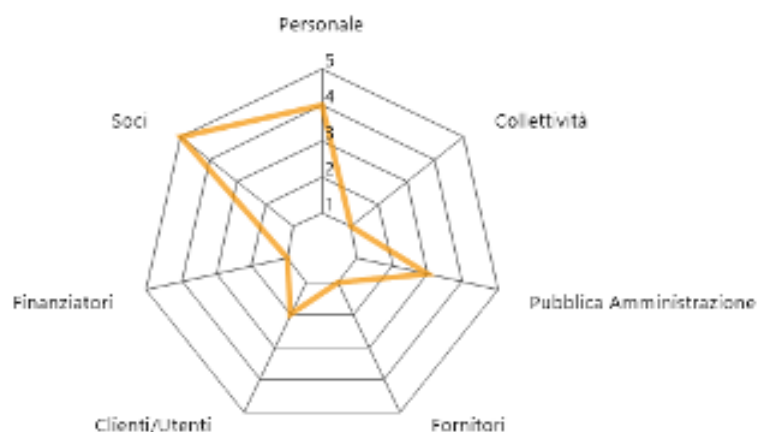
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	La cooperativa attraverso la creazione di gruppi di lavoro tende a far partecipare all'organizzazione delle attività i lavoratori dei vari settori	4 - Co-produzione
Soci	I Soci sono i protagonisti della vita della cooperativa, attraverso i consiglieri scelti trasversalmente alla base sociale, partecipano alla formazione delle decisioni sulla vita della cooperativa, e si esprimono direttamente attraverso le assemblee	5 - Co-gestione
Finanziatori	La cooperativa per i fabbisogni oltre ad autofinanziarsi, ricorre agli istituti bancari Banca Credito Cooperativo Anghiari e Stia Filiale di Sansepolcro (AR), Banco BPM Filiale di Città di Castello (PG) e Banca Monte dei Paschi di Siena Filiale di Sansepolcro (AR), dove attraverso incontri periodici cerca di informare questi ultimi delle attività, della sostenibilità e necessità della cooperativa.	1 - Informazione
Clienti/Utenti	La Cooperativa opera principalmente con utenti privati e ed enti pubblici. Con i propri clienti c'è una costante consultazione sulle attività lavorative e sui valori sociali quali l'inserimento delle persone anziane nella nostra struttura.	2 - Consultazione
Fornitori	I fornitori in occasione di incontri o richieste di preventivi sono informati sulle attività e sulla <i>mission</i> della cooperativa.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	La Cooperativa cerca di partecipare, anche attraverso Confcooperative, ai tavoli di coprogettazione territoriali quali piani di zona o altri promossi dalla Regione Toscana o istituzioni locali.	3 - Co-progettazione
Collettività	La Cooperativa attraverso i mezzi di comunicazione, quali stampa, tv e <i>social</i> cerca di trasmettere la propria missione i propri valori e i propri obiettivi, puntando quindi a sensibilizzare e accentrare l'interesse della collettività verso la cooperativa e i suoi anziani.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
CONSORZIO SOCIALE COMARS	Cooperativa sociale	Accordo	CONSORZIATI
L'ALBERO E LA RUA	Cooperativa sociale	Accordo	ATI
KOINÈ	Cooperativa sociale	Accordo	ATI
CONSORZIO ISOLA CHE NON C'È COOP.SOCIALE A R.L	Cooperativa sociale	Accordo	ATI
GRUPPO VOLONTARIATO SAN LORENZO	Organizzazione di volontariato	Altro	PARTENARIATO
CONFRATERNITA MISERICORDIA SANSEPOLCRO	Organizzazione di volontariato	Altro	PARTENARIATO
AZIENDA USL TOSCANA SUD-EST	Ente pubblico	Convenzione	CONVENZIONE
UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA	Ente pubblico	Convenzione	CONVENZIONE
COMUNE DI SANSEPOLCRO	Ente pubblico	Altro	COLLABORAZIONE
DIOCESI AREZZO - CORTONA - SANSEPOLCRO	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	GESTIONE DI SERVIZI ASSISTENZIALI

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

49 questionari somministrati

1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La Governance
GLI ORGANI SOCIALI

Gli organi sociali sono l'Assemblea dei Soci, il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale o Revisore dei Conti. Essi si caratterizzano per garantire i principi base del modello di organizzazione e gestione e il codice etico della Cooperativa Sociale San Lorenzo.

L'Assemblea dei Soci è l'organo sovrano al quale spettano le decisioni più importanti ed è composta dai soci della cooperativa. I suoi compiti principali sono: l'approvazione del bilancio di esercizio, l'elezione delle cariche sociali, la scelta degli orientamenti sociali da perseguire. L'Assemblea può essere ordinaria o straordinaria, in base al tipo di decisioni da prendere. In assemblea ogni socio ha diritto ad un voto qualunque sia il numero delle quote possedute e le decisioni vengono assunte a maggioranza.

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della cooperativa ed è eletto dall'Assemblea Ordinaria dei soci ed è presieduto dal Presidente Sig. Mirco Mocarli.

Ad esso è affidata la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa. Il Consiglio di Amministrazione, a titolo esemplificativo, delibera in merito a: ammissione ed esclusione di soci; predisposizione dei regolamenti interni; esecuzione delle delibere assembleari; redazione dei bilanci consuntivi e preventivi.

Gli amministratori restano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili.

Il collegio sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla cooperativa e sul suo concreto funzionamento.

5.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
96	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
16	di cui maschi
80	di cui femmine
21	di cui under 35
38	di cui over 50

N.	Cessioni
12	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
9	di cui femmine
4	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Assunzioni
12	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
9	di cui femmine
8	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
10	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
9	di cui femmine
35	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	Tempo indeterminato	Tempo determinato
Totale	96	0
Dirigenti	0	0
Quadri	2	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	92	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	96	93
< 6 anni	52	50
6-10 anni	12	9
11-20 anni	21	22
> 20 anni	11	12

N. dipendenti	Profili
96	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
3	di cui educatori
71	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
8	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
2	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
2	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
6	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	Di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N.tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
11	Laurea Triennale
47	Diploma di scuola superiore
27	Licenza media
8	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tema svantaggio	di cui dipendenti	di cui tirocinio/ stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	Persone con disabilità fisica e/o sensoriale L. 381/91	0	0
0	Persone con disabilità psichica L. 381/91	0	0
0	Persone con dipendenze L. 381/91	0	0
0	Persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L. 381/91	0	0
0	Persone detenute in misure alternative L. 381/91	0	0
0	Persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

Ore totali	Tema formativo
0	Totale volontari
0	di cui soci volontari
0	di cui volontari in servizio civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
36	Supervisione con psicologa: incontri di sostegno-ascolto periodo: ottobre 2022. Partecipanti previsti: 42	42	0,00	no	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Haccp - addetti ad attività alimentari complesse – haccp (12 h) periodo: settembre 2022. Partecipanti previsti: 20	20	12,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
84	Totale dipendenti indeterminato	28	56
13	di cui maschi	5	8
71	di cui femmine	23	48

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
12	Totale dipendenti indeterminato	0	12
3	di cui maschi	0	3
9	di cui femmine	0	9

N.	Stagionali /occasional
0	Tot. lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Tot. lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Attività di animazione e compagnia agli anziani al Centro Diurno e in RSA

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	3500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CONTRATTO COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

40663,61/17333,66

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Per i volontari non sono previsti compensi.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite: NON PRESENTE

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

In base all'Art.50.1 dello statuto "La società è amministrata, secondo le deliberazioni dell'assemblea, da un amministratore unico o da un consiglio di amministrazione, composto da un minimo di 5 ad un massimo di 10 membri, aventi i requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza."

Il Consiglio Di Amministrazione è responsabile di garantire che la Cooperativa operi in coerenza con la sua missione e i suoi valori. È costituito da dieci membri eletti dall'Assemblea dei Soci, con incarico triennale rinnovabile. L'Assemblea dei Soci elegge il Presidente, che ha la rappresentanza legale della Cooperativa.

Dal 2021 il Sig. Mirco Mocarli è il nuovo Presidente della Cooperativa. I membri del Cda sono dieci unità, di cui sei donne.

Componente femminile nel CDA della cooperativa 66%

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La linea della cooperativa tiene conto della rilevanza e della centralità delle persone per sostenere la continuità e la crescita. Per stimolare la partecipazione dei lavoratori, la cooperativa deve saper riconoscere la competenza professionale delle risorse umane e saper dare forma alle professionalità, deve inoltre saper coniugare i valori sociali con le variabili organizzative, come le strategie verso il cliente interno (il welfare aziendale), la percezione degli stakeholders (la reputazione, la storia), la struttura di base (organigramma e ruoli) e i meccanismi operativi (integratori di informazione e comunicazione, di guida e controllo, di gestione delle risorse umane) influenzando positivamente i processi sociali in atto. La nostra cooperativa ritiene centrale l'inclusione e la partecipazione dei lavoratori, per questo organizza svariati incontri che si svolgono durante l'anno per la programmazione e valutazione dei servizi.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Attivazione e supporto agli utenti svantaggiati verso le opportunità legali, sociali, economiche presenti nel territorio. Supporto alla relazione con i familiari degli utenti.

Nel corso del 2022 nonostante le forti difficoltà economiche, nella nostra Cooperativa ci sono state 12 nuove assunzioni e 12 cessazioni. Il personale al 31/12/2022 conta n. 96 unità, contro le 93 del 2021 (delle quali 10 sono state passate da tempo determinato a indeterminato).

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

NON PRESENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Aumento della qualità della vita degli utenti in termini di benessere psicofisico e inserimento socio-lavorativo.

Nel 2022 sono stati somministrati agli utenti i questionari per esprimere il grado di soddisfazione e si evidenzia che la maggioranza si ritiene soddisfatta della propria posizione e condizione di vita.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

NON PRESENTE

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Lavoro in rete con gli altri servizi finalizzato all'integrazione dell'offerta di servizi socio-lavorativi per gli utenti.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Utenti inseriti nei servizi che hanno realizzato azioni di partecipazione sociale (volontariato, ecc).

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Aumento della fiducia in sé stessi degli utenti inseriti nei servizi. Aumento della fiducia verso i servizi sociali e territoriali degli utenti inseriti nei servizi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Attivazione di progetti innovativi nel territorio, con azioni rivolte a target nuovi (persone con disabilità, anziani).

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Incremento dei rapporti con la committenza pubblica (Azienda UsI Toscana Sud Est) in fase di co-progettazione e coprogrammazione per la gestione degli utenti. Incontri istituzionali periodici.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Partecipazione al "Progetto Progetto "Niente su di noi senza di noi", in risposta all'Avviso pubblico emesso dalla R.T. "Servizi alle persone con disabilità grave prive di assistenza familiare" di cui alla L. 112/2016 "Disposizioni in materia di assistenza in favore di persone con disabilità grave prive del sostegno familiare" è stato presentato in forma di coprogettazione dai seguenti soggetti:

- Azienda USL TOSCANA SUD EST, Capofila, Unione Montana dei Comuni della Valtiberina



Toscana, Fondazione Riconoscersi, Koinè Cooperativa Sociale, L'Albero e La Rua Società Cooperativa Sociale.

- Cooperativa Sociale San Lorenzo

La Cooperativa San Lorenzo come soggetto partner del progetto ha come impegno quello relativo all'ambito dell'accoglienza residenziale per persone con disabilità prive del sostegno familiare.

Il progetto si attuerà in un appartamento che è in disponibilità della Cooperativa, ubicato nel centro di Sansepolcro e quindi inserito pienamente in un contesto di vita urbano.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

25% dei rifiuti prodotti dalla cooperativa sono differenziati e conferiti in discarica.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La cooperativa si è avvalsa della cartella elettronica Advenias Care, un sistema di rilevazione presenze dedicata agli ospiti e utenti della nostra struttura.

Con questa cartella è stato possibile ottimizzare la gestione di tutti i processi relativi alla persona. Tutte le attività sono monitorate e coordinate per ottenere il miglior risultato, tenendo sempre a mente la cura della persona, l'eliminazione dell'errore e l'attenzione verso ogni singolo dettaglio. La cartella informatizzata è uno strumento utile sia per strutture residenziali che per chi si occupa di assistenza domiciliare e attività educative, e ha quindi bisogno di accedervi in mobilità.

Aumento dell'efficienza lavorativa attraverso l'utilizzo di piattaforme per formazione e videoconferenza a distanza. Aumento dell'efficienza comunicativa attraverso utilizzo di *chat* aziendali.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome del servizio: RSA (RESIDENZA SANITARIA ASSISTENZIALE)

Numero di giorni di frequenza: 7

Tipologia attività interne al servizio: ASSISTENZA E CURA ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Soggetti soggetti con dipendenze
0	Soggetti con disabilità psichica
0	Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
49	Anziani

Nome del servizio: CENTRO DIURNO SAN LORENZO

Numero di giorni di frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: ASSISTENZA E CURA ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Soggetti soggetti con dipendenze
0	Soggetti con disabilità psichica
0	Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
30	Anziani

Nome del servizio: CENTRO DIURNO "DON TERZILIO ROSSI"

Numero di giorni di frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: ASSISTENZA E CURA ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI

N. totale	Categoria utenza
0	Soggetti con dipendenza
0	Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Soggetti con disabilità psichica
0	Soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Minori
0	Soggetti con disagio sociale (non certificati)
8	Anziani

Nome del servizio: CASA ACCOGLIENZA SANTA MARTA

Numero di giorni di frequenza: 7

Tipologia attività interne al servizio: ASSISTENZA PERSONE CON LIEVE DISABILITÀ PSICHICA

N. totale	Categoria utenza
0	Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
10	Soggetti con disabilità psichica
0	Soggetti con dipendenze
0	Soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome del servizio: ASSISTENZA DOMICILIARE

Numero di giorni di frequenza: 7

Tipologia attività interne al servizio: ATTIVITÀ DI ASSISTENZA E ATTIVITÀ EDUCATIVA

N. totale	Categoria utenza
12	Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Soggetti con disabilità psichica
0	Soggetti con dipendenze
0	Soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Soggetti con disagio sociale (non certificati)
62	Anziani
11	Minori



Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

ACCOGLIENZA MIGRANTI ATTRAVERSO LA GESTIONE DI UN CAS IN LOCALITÀ ZENZANO NEL COMUNE DI CAPRESE MICHELANGELO (AR). Nel 2022 inoltre a seguito della guerra in Ucraina e al conseguente esodo di numerosi profughi da quella terra verso il nostro paese, abbiamo ospitato famiglie e bambini presso la struttura in Via Giovanni Buitoni, n. 11. Tramite quindi richiesta da parte della prefettura a tutela dei diritti civili, cittadinanza e immigrazione, abbiamo trovato soluzioni alloggiative destinate all'accoglienza di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale assegnati al territorio della provincia di Arezzo.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

non presente

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La Cooperativa San Lorenzo nell'ambito di un costante miglioramento dei servizi lavora seguendo la politica per la qualità, grazie anche al conseguimento della Certificazione del sistema di gestione Qualità UNI EN ISO 9001:2015. Durante l'anno 2022 abbiamo conseguito il mantenimento della Certificazione (N. Certificato - Revisione IT316728 valido fino al 11/07/2025) (precedente N. Certificato - Revisione IT248129 - 1 Rev.2019).

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nonostante la pandemia, le forti difficoltà economiche gli obiettivi sono stati raggiunti

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

non presente

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.161.612,00 €	80.071,93 €	993.142,00 €
Contributi privati	102.810,00 €	11.933,41 €	97.191,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.161.862,00 €	1.021.762,00 €	1.013.422,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	2.440,00 €	0,00 €	400,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	405.262,00 €	403.014,00 €	408.477,00 €
Ricavi da altri	16.310,00 €	42.726,00 €	19.868,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	351.847,00 €	365.684,00 €	306.940,00 €
Contributi pubblici	61.539,00 €	106.438,00 €	80.072,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	25.278,00 €	1.446,00 €	1.575,00 €
Totale riserve	1.043.183,00 €	1.317.447,00 €	1.523.984,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-358.162,00 €	-274.264,00 €	-206.537,00 €
Totale Patrimonio netto	710.299,00 €	1.044.629,00 €	1.319.024,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-358.162,00 €	-274.264,00 €	-206.537,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	16.056,78 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-319.051,00 €	-218.774,96 €	-181.700,79 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
Capitale versato da soci sovventori/finanziatori	51,64 €	51,64 €	51,64 €
Capitale versato da soci operatori lavorativi	25.174,50 €	1.342,64 €	1.471,74 €
Capitale versato da soci operatori volontari	25,82 €	25,82 €	25,82 €
Capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale versato da soci persone giuridiche	25,82 €	25,82 €	25,82 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
Cooperative sociali	0,00 €
Associazioni di volontariato	0,00 €
Soci lavoratori	6.248,44 €
Soci lavoratori	25,82 €
Soci lavoratori	51,64 €
Gruppo Volontariato San Lorenzo - persona Giuridica	25,82 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.263.377,00 €	3.045.048,36 €	2.919.197,08 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.399.400,00 €	2.291.579,42 €	2.179.705,24 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	25.083,00 €	11.840,00 €	9.854,19 €
Peso su totale valore di produzione	74,29 %	75,64 %	75,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	1.084.103,00 €	1.084.103,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	837.059,00 €	1.157.582,00 €	1.994.641,00 €
Altri ricavi	0,00 €	4.774,00 €	4.774,00 €
Contributi e offerte	61.539,00 €	102.810,00 €	164.349,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	15.816,00 €	15.816,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	898.598,00 €	27,53 %
Incidenza fonti private	2.365.085,00 €	72,47 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel 2021 la nostra cooperativa ha promosso una raccolta fondi per l'acquisto di un pulmino attrezzato per il trasporto disabili per il servizio di trasporto degli anziani del Centro Diurno San Lorenzo.

La raccolta fondi per l'acquisto del veicolo Ford Transit Custom è avvenuta in parte nel 2021 per Euro 1.000,00 e terminata nel 2022 per Euro 7.500,00 erogazioni avute grazie alla donazione di aziende private locali di Sansepolcro Ar.

La componente raccolta fondi è un aspetto di notevole importanza per la nostra cooperativa.

La nostra cooperativa nel corso del 2022 ha ricevuto donazioni da privati per un totale di Euro 102.810,00 (di cui Euro 7.500 destinati all'acquisto del pulmino). Non è presente una politica strutturata di raccolta fondi e le entrate derivanti da liberalità si riferiscono a somme che privati cittadini elargiscono alla cooperativa in occasione di eventi familiari particolari, come lutti, ricorrenze, o semplicemente a riconoscenza di quello che la nostra struttura mette in opera per la comunità.

I fondi sono destinati alla copertura delle spese generali della cooperativa, salvo diversa destinazione indicata dal donatore, ad esempio quest'anno abbiamo avuto una donazione per l'acquisto di un defibrillatore da collocare nella struttura Casa di Accoglienza Santa Marta, oppure per l'acquisto di carrozzine, deambulatori, poltrone motorizzate a favore delle persone non più autosufficienti ospiti della nostra struttura.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

Per comprendere quali sono le risorse immesse nella realizzazione dei nostri servizi e per interpretare queste risorse qualitativamente, si evidenzia di seguito la loro origine e le caratteristiche.

Il valore della produzione generato dalla nostra cooperativa è rappresentato dal 72% da fonti di entrata da Privati e per il 28% da fonti di entrata da enti Pubblici.

Si dà atto che, nel corso dell'esercizio della nostra Cooperativa, la società ha ricevuto i seguenti contributi e comunque vantaggi economici da pubbliche amministrazioni e/o da soggetti di cui al primo periodo del comma 125, dell'art. 1, della L. 124/2017:



Quota 5 x 1000

L'accredito per l'anno 202 della quota 5x1000,00 ammonta ad euro 16.012.

Credito imposta energia elettrica - gas naturale

La società nel corso del periodo d'imposta 2022 ha beneficiato, a seguito del rilevante incremento dei costi energetici, di un credito d'imposta sia per il caro energia elettrica che per il gas naturale pari ad Euro 33.810.

Contributo c/interessi Cooperfidi Italia - Fondo Sviluppo progetto "Spegni la bolletta" La società ha beneficiato nel corso del periodo d'imposta 2022 di un contributo in conto interessi pari ad Euro 11.717 connesso ad un finanziamento finalizzato la pagamento dei costi energetici.

Contributo investimenti in beni strumentali L.160/2019 e Contributo investimenti in beni strumentali L.178/2020.

La società nel periodo d'imposta 2022 ha beneficiato di un contributo in forma di credito, d'imposta riconducibile all'acquisto di beni strumentali nuovi ai sensi della legge 160/2019, (ex super ammortamento) e la L. 178/2020, per Euro 802.

Contributo di quartiere anno 2022

La quota di competenza del contributo di quartiere è rilevata tra i contributi in conto impianti per l'anno 2022 per Euro 14.605.

Erogazioni liberali erogate da associazioni/aziende/persone fisiche La società nel corso del 2022 ha ricevuto erogazioni liberali da soggetti privati ed in particolare da associazioni, aziende e persone fisiche per un totale complessivo pari ad Euro 102.810.

Commi 125-bis e 125-quinquies - Aiuti contenuti nel Registro nazionale aiuti di Stato Si rende noto che nel caso la società avesse beneficiato di aiuti di Stato/aiuti de minimis contenuti nel "Registro nazionale degli aiuti di Stato" di cui all'art. 52 L. 24/12/2012, n. 234, registrati nel predetto sistema, con conseguente pubblicazione nella sezione trasparenza ivi prevista, ad opera dei soggetti che concedono o gestiscono gli aiuti medesimi ai sensi della relativa disciplina, la pubblicazione nel predetto Registro tiene luogo degli obblighi di pubblicazione in Nota integrativa posti a carico del soggetto beneficiario.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Indicare se presenti:

Il Consiglio di Amministrazione, vista la perdita di esercizio, ha iniziato un monitoraggio costante dell'andamento economico della cooperativa. Sono già stati fatti svariati incontri tra gli amministratori per ricercare e analizzare tutti i punti critici della nostra attività che hanno portato l'anno 2022 a chiudere in perdita e intervenire per gli anni a venire.

Tutte le forze e le attenzioni degli amministratori sono volte ad individuare azioni concrete per risanare la perdita e per riportare la cooperativa ad un risultato positivo di bilancio.

Per quanto riguarda la copertura della perdita di esercizio dell'anno 2022 si precisa che gli amministratori hanno agito nella gestione sociale tenendo sempre presente quelli che sono gli scopi statutari, in conformità con il carattere cooperativo della società (art. 2 L. 59/1992), sulla base di quanto esposto si propone di coprire la perdita di esercizio, ammontante a complessivi euro - 358.162 , come segue: mediante l'utilizzo delle Riserve indivisibili del Patrimonio Netto.

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte
Politiche e modalità di gestione di tali impatti
Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali: Toner

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/ iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
------------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/ imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/ iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non presenti

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 – "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" – prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).

Relazione organo di controllo

Di seguito riportiamo il giudizio del revisore contabile al bilancio di esercizio 2022

Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

All'Assemblea dei Soci della Coop. Sociale San Lorenzo,

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Ho svolto la revisione contabile dell'allegato bilancio d'esercizio redatto in forma abbreviata ai sensi dell'art 2435-bis c.c., della società Coop. Sociale San Lorenzo A.R.L, costituito dallo Stato patrimoniale al 31/12/2022, dal Conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla Nota Integrativa. A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Coop. Sociale San Lorenzo al 31/12/2022, del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla Società Cooperativa in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Responsabilità dell'organo amministrativo

L'organo amministrativo è responsabile per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. L'organo amministrativo è responsabile per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. L'organo amministrativo utilizza il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbia valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbia alternative realistiche a tali scelte.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio.

Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, ho esercitato il giudizio professionale e mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile.

Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dall'organo amministrativo, inclusa la relativa informativa;
- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte dell'organo amministrativo del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile. La mia attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del Revisore contabile emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, valutando attentamente l'impegno e il tempo richiestomi per un corretto svolgimento dell'incarico.

Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a mia conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c. Richiamo l'attenzione su quanto esposto nella nota integrativa in cui l'organo amministrativo riporta che la valutazione delle voci di bilancio è stata effettuata in ipotesi di funzionamento e nella prospettiva della continuità dell'attività. I Soci hanno rinunciato espressamente ai termini previsti dall'art. 2429 c.c. per il deposito della presente relazione, sollevandomi da qualsiasi contestazione.

Ai sensi dell'art. 2426, n. 5 c.c. si segnala che nel 2022 non sono stati iscritti nell'attivo dello stato patrimoniale i costi di impianto e di ampliamento ed i costi di sviluppo. Ai sensi dell'art. 2426, n. 6 c.c. si segnala che nel 2022 non è stato iscritto nell'attivo dello stato patrimoniale l'avviamento.